

ワークスタイルセレクト制度

～あなたの働き方を選べる会社へ～

当社では社員一人ひとりの働き方の多様化に対応するため、『働き方を選べる制度』を導入します。

A

稼ぐ重視プラン
.....
■年間休日:105日(休日少なめ)
■給与イメージ:高め(+〇万円/月)

勤務日数が多く、
その分、給与が高くなります。

B

ワークライフバランス重視プラン
.....
■年間休日:125日(休日多め)
■給与イメージ:標準

休みが多く、
プライベートを充実できます。

C

スポットワークプラン
.....
■出勤:週2～4日
■給与イメージ:自由に調整可能

その週毎に出勤日数を増減
できる自由な働き方。

選択方法

- 年1回(または入社時)に選択
- 上司との面談で決定
- ライフスタイルの変化に応じて変更可能(会社承認あり)

公平性について

- 本制度は以下を前提に設計しています。
- 仕事内容・責任に応じたバランスを考慮
 - 同一労働同一賃金の考え方を踏まえた制度設計
 - 不公平が出ないように給与・評価制度と連動

よくある質問

Q:途中で変更できますか?

A:はい、可能です。(年1回見直し+会社承認)

Q:評価に差は出ますか?

A:働き方ではなく、成果・貢献で評価します。

Q:どちらが良いですか?

A:ご自身のライフスタイルに合わせて選択してください。

『働き方を押し付ける会社』ではなく『自分で選べる会社』を目指します。
社員一人一人が長く・安心して働ける環境づくりを進めていきます。

この制度は『会社のため』ではなく、『社員のため』の制度です。
遠慮なく相談してください。